

ENP 制度手冊修改前後對照表(2023 年 1 月開始實施)

頁數	修改前	修改後
12 頁		各聘階獎金總覽 增設 SPD 體系獎金 0.5%和 SPD 領導獎金 1.5%
13 頁	VIP 和 BA 入會(18 歲至 20 歲必須附法定監護人同意書)	1. 移除 18 歲至 20 歲必須附法定監護人同意書之規定 2. 增設 SPD 位階—建立三條活躍 PD 線
22 頁	BBM 小組獎金 3% 1. BBM 以上聘階 2. 當月須為 SBM 領導獎金合格者並同時擁有 2 條 SBM 領導合格現貨達到 3000BBMBGBV	BBM 小組獎金 3% 1. BBM 以上聘階 2. 當月須為 SBM 領導獎金合格者
24、28、34 頁	SD 組織獎金、GD 團隊獎金、PD 體系獎金合格條件—BBM 小組獎金合格者	SD 組織獎金、GD 團隊獎金、PD 體系獎金合格條件—SBM 領導獎金合格者
40 頁		<b>新增 SPD 體系獎金 0.5%</b> 1. 欲領取 SPD 體系獎金 0.5%，獎金支付區域為台灣的會員必須達到以下條件： i. 必須是 SPD 或 SDA； ii. 當月必須是 SBM 領導獎金合格者。 2. 獎金的計算是以自己的 SPDBGBV*總分數的 0.5%為依據。

		<p>3. 不合格 SPD 的 SPDBGBV 將向上推給合格的上線 SPD 或 SDA。</p> <p>4. 所有合格者都必須全心經營全美事業，不可間接參與或從事其他直銷行業。若違反會員手冊規定者，公司將取消該聘階所有的權益與該獎金的領取資格。</p>
42 頁		<p>新增 SPD 領導獎金 0~1.5%</p> <p>1. 欲領取 SPD 領導獎金，獎金支付區域為台灣的會員必須達到以下的條件：</p> <p>i. 必須是 SPD 或 SDA，並曾晉升一位 SPD 下線；</p> <p>ii. 當月必須是 PD 領導獎金合格者；</p> <p>iii. 同時必須擁有兩條領取 PD 領導獎金的合格線。</p> <p>2. SPD 可享有壓縮後 3 代的 SPD 領導獎金，每代各 0.5%。此獎金將以每一代的總 SPDBGBV 乘以 0.5% 計算。</p> <p>3. SPD 領導獎金的計算採取代數壓縮方式。倘若下線 SPD 沒有達到以上規定，其 SPDBGBV 將被壓縮到下一代，或下數代。直到某一下線 SPD 有達到標準，這才被視為一代。</p> <p>4. 所有合格者都必須全心經營全美事業，不可間接參與或從事其他直銷行業。若違反會員手冊規定者，公司將取消該聘階所有的權益與該獎金的領取資格。</p>
44 頁		<p>合格獎金維持額總覽</p> <p>增加 SPD 體系獎金和 SPD 領導獎金的條件</p>

45 頁		ENP 名詞註解新增 SPDBGBV SPD 體系業績獎金值。 以自己的 GBV 扣除所有直屬下線 SPD 和 SDA 的 GBV。
------	--	--

2019 年獎金修改前後對照表(2019 年 1 月開始實施)

序	獎金名稱	舊制	新制	合格條件										
1.	BA 獎金	5%-15%	5%-15%	● 照舊										
2.	推薦分紅	N.A.	2%	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 若當月於台灣推薦 4 位會員購買入會分享套組，即可獲得一股。</li> <li>● 每位會員最多獲得 3 股。</li> <li>● 當月必須符合 50PBV。</li> </ul>										
3.	BM 獎金	25%-30%	25%-30%	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 您當月必須消費 50PBV。</li> <li>● 獎金率如下:</li> </ul> <table border="1"> <tr> <td>≥50PBV</td> <td>25%</td> </tr> <tr> <td>≥1000GBV</td> <td>27%</td> </tr> <tr> <td>≥2000GBV</td> <td>30%</td> </tr> </table>	≥50PBV	25%	≥1000GBV	27%	≥2000GBV	30%				
≥50PBV	25%													
≥1000GBV	27%													
≥2000GBV	30%													
4.	國度超級銷售分紅	2%	取消											
5.	SBM 領導獎金	5%-25%	5%-25%	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 當月必須符合 50PBV 和 750UBV。</li> <li>● SBM 領導獎金您將享有的代數如下:</li> </ul> <table border="1"> <thead> <tr> <th>SBM 合格線</th> <th>代數</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>50PBV 和 750UBV</td> <td>3 代</td> </tr> <tr> <td>2 條線</td> <td>5 代</td> </tr> <tr> <td>3 條線</td> <td>7 代</td> </tr> <tr> <td>≥4 條線 您只需要達到 50PBV 和 100UBV</td> <td>7 代</td> </tr> </tbody> </table>	SBM 合格線	代數	50PBV 和 750UBV	3 代	2 條線	5 代	3 條線	7 代	≥4 條線 您只需要達到 50PBV 和 100UBV	7 代
SBM 合格線	代數													
50PBV 和 750UBV	3 代													
2 條線	5 代													
3 條線	7 代													
≥4 條線 您只需要達到 50PBV 和 100UBV	7 代													
6.	BBM 小組獎金	3%	3%	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 當月必須為 SBM 領導獎金合格者和</li> <li>● 必須有兩條 SBM 領導獎金合格線 或 3,000BBMBGBV</li> </ul>										
7.	SD 組織獎金	5%	7%	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 當月必須為 BBM 小組獎金合格者</li> </ul>										
8.	SD 領導獎金	1%-4%	1%-4%	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 位階必須為 SD 以上聘階並且擁有 SD 下線和</li> <li>● 當月必須為 SBM 領導獎金合格者和</li> <li>● 必須擁有三條 SBM 領導獎金合格線或是兩條兩代 SBM 領導獎金合格線。</li> </ul>										
9.	GD 團隊獎金	0.5%	2%	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 當月必須為 BBM 小組獎金合格者</li> </ul>										
10.	GD 領導獎金	N.A.	0.5%-2%	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 位階必須為 GD 以上的聘階並且擁有 GD 下線和</li> <li>● 當月必須是 SD 領導獎金合格者和</li> <li>● 必須擁有兩條 SD 領導獎金合格線</li> </ul>										
11.	GD 區域領導分紅	0.5%	0.5%	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 照舊</li> </ul>										
12.	GD 全球分紅	1%	1%	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 必須達到 600APBV、3,000AUBV 或</li> <li>● 每個月皆符合 SBM 領導獎金合格者和</li> <li>● 達到 300,000AGBV</li> </ul>										
13.	PD 體系獎金	0.5	1%	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 當月為 BBM 小組獎金合格者</li> </ul>										

14.	PD 領導獎金	N.A.	0.5%-2%	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 位階必須為 PD 以上的聘階並且擁有 PD 下線和</li> <li>● 當月必須為 GD 領導獎金合格者</li> <li>● 必須擁有兩條 GD 領導獎金合格線</li> </ul>
15.	PD 區域領導分紅	0.5%	0.5%	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 照舊</li> </ul>
16.	PD 全球分紅	0.5%	0.5%	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 須為 GD 全球分紅合格者和</li> <li>● 需有三條 GD/PD 領取 GD 全球分紅和</li> <li>● 達到 3,000,000AGBV</li> </ul>